O METALÚRGICO

Órgão oficial do Sindicato dos Metalúrgicos de Santo André e Mauá
Sede Santo André: Rua Gertrudes de Lima, 202 Fone: 4993-8999
Sede Mauá: Av. Capitão João, 360 Fone: 4555-5500
e-mail: sindmetalsa@sindmetalsa.org.br
site: www.metalurgicosantoandre.org.br
Presidente: Cícero Martinha

Edição 781 - 27 de novembro de 2013

Trabalhadores da Prysmian entram em greve; companheiros da GT conquistam abono após paralisação

Os companheiros da Prysmian entraram em greve por tempo indeterminado nesta segunda-feira, 25, pois a empresas não apresentou nenhuma proposta de abono nas reuniões com o Sindicato. Nesta quarta, às 7h, o Sindicato vai realizar assembleia com todos os trabalhadores para discutir os rumos do movimento.

Na GT do Brasil, os trabalhadores cruzaram os braços no dia 21 de novembro para reivindicar o abono. Com a greve, a empresa reabriu as negociações com o Sindicato e saiu o acordo com abono de R$ 800,00 e não desconto dos dias parados.

Confira as conquistas em outras empresas. **Página 3**

Cícero Martinha em assembleia com os trabalhadores da Prysmian, nesta terça

EDITORIAL

Por pra moer: hora do abono para a categoria Página 2

O QUE ROLA NAS FÁBRICAS

Após cobranças do Sindicato, novo convênio entra em vigor na Tupy em 1º/12
Página 4

TRT decide: STM terá de regularizar pendências; dias parados serão pagos
Página 4

Fechado acordo da PLR na Metal Molas
Página 4

PLR na Primmar foi paga na segunda
Página 4

Confira os cursos que o Sindicato oferece em parceria com o Senai
Página 2

Nos dias 29/11 a 1/12, Sindicato vai sediar a Conferência da Saúde
Página 2

O Sindicato vai realizar no dia 7 de dezembro a já tradicional festa de Natal para as crianças atendidas por entidades assistenciais da região. Quem quiser contribuir, pode apadrinhar uma criança entregando a ela um kit com brinquedo, calçado e roupa. Para tanto, ligue para 4993-8999 e fale com Viviane.

EDITORIAL

Por pra moer: hora do abono para a categoria

Os trabalhadores e trabalhadoras do nosso setor são profissionais de padrão mundial. Em termos de responsabilidade com a qualidade final da mercadoria ou peças que produzem, se igualam, sem tirar nem por, aos principais executivos das empresas que nos contratam.

Têm consciência que cada peça produzida tem que ter padrão mundial. Sabem que depende deles a segurança do cliente que venha a usar a peça num veículo ou equipamento.

E, principalmente, têm perfeita consciência que contribuem com cada atitude adotada no Chão de Fábrica para assegurar o melhor desempenho possível da empresa.

Além disso, têm respeito à hierarquia e, mesmo quando não identificam os empresários donos da empresa, respeitam os interesses dos acionistas que esperam dividendos e lucratividade da companhia.

Mas no fim do ano, na hora de renegociar salários, abonos e adiantamentos, os gerentes e executivos da empresa (prepostos dos patrões ou acionistas) cuidam dos seus bônus e dificultam o máximo que podem para negociar os adiantamentos salariais ou bônus dos trabalhadores.

Por isso, o Sindicato pôs pra moer neste ano.

Os metalúrgicos de Santo André e Mauá merecem ser respeitados por todo o esforço, dedicação e profissionalismo que entregam para as empresas que os contratam. Por isso, exigimos nossos abonos salariais.

Quando as empresas exigem trabalhadores de alta performance, nós, metalúrgicos e metalúrgicas, não medimos esforços para contribuir com a parte que se espera da gente.

Na hora do retorno do abono, só temos notícias de bônus sendo repassado para os altos executivos e gerentes.

Por isso, mesmo com o bom resultado da Campanha Salarial de 2013, com aumento real superior aos 2%, resolvemos por pra moer e buscar o abono salarial ou o adiantamento. Trata-se de uma tradição aqui na região e não vamos abrir mão.

Veja em que pé está nossa a campanha "Por pra Moer", nas seguintes empresas:

Empresas nas quais conquistamos abono ou reajuste acima de 8%: Ferkoda, Tupy, Paranapanema, Novelis, Quasar, Polimetri, Montoni, Andreolli, Flej, Cofej, Pichinin, Vecom, Prol Equipamentos (+17 pequenas empresas que anteciparam o reajuste para novembro).

Empresas nas quais conquistamos abono ou reajuste acima dos 8%: GT do Brasil (reajuste em novembro, mais R$ 800,00 de abono, sem descontar os dois dias parados); Metal 2, reajuste em novembro e R$ 450,00 de abono; Maxion, reajuste em novembro e R$ 300,00 em vale compra; TRW, R$ 1.420,00 de abono e reajuste em janeiro; Magneti Marelli, reajuste em novembro mais vale-compra de R$ 300,00; Waltermic, reajuste salarial de 10%; Plasmetel, abono de 30% em vez de 20%; reajuste de 10% na Gravaço .

E mantemos a Prysmian paralisada desde segunda-feira, enquanto a empresa não negocia o abono.

Cícero Martinha

Presidente do Sindicato dos Metalúrgicos de Santo André e Mauá

Conheça os cursos oferecidos no Sindicato em convênio com o Senai

O Sindicato, em convênio com o Senai, oferece regularmente cursos de formação profissional a seus associados e dependentes, além da comunidade em geral.

A cada ano, centenas de trabalhadores e trabalhadoras são qualificados, possibilitando a conquista de um emprego melhor ou mesmo evoluindo para uma nova função na empresa onde atuam.

Segundo os professores Celso e Jurandir, os cursos oferecidos no Sindicato fazem a diferença na seleção para o preenchimento de vagas, pois são direcionados para atender às exigências do mercado de trabalho.

No início de fevereiro de 2014, serão abertas as inscrições para os seguintes cursos, seguidos de uma breve descrição de cada um.

Desenho técnico mecânico: Possibilita o entendimento dos desenhos de peças mecânicas com moderna simbologia que definem as dimensões, limites e acabamentos que darão às peças produzidas a qualidade exigida.

Controle dimensional: Com utilização de cálculos básicos, instrumentos de medição e aplicação de normas internacionais, prepara o aluno para controlar e manter as peças produzidas dentro das especificações determinadas.

Matemática aplicada: Revê e reforça alguns conteúdos do ensino fundamental e médio, envolve questões, do dia a dia da oficina e ainda direciona algumas questões para alunos que vão prestar vestibular ou mesmo para o Enem.

CEP (Controle Estatístico do Processo): Desenvolvendo conhecimentos básicos de estatísticas, capacita o aluno para analisar gráficos, estabelecer e controlar limites que mostrarão os possíveis desvios no sistema de produção.

Fique atento! No mês de janeiro, o jornal "O Metalúrgico" divulgará as datas em que ocorrerão as inscrições.

No primeiro momento, serão inscritos os sócios metalúrgicos e seus dependentes. Na fase seguinte, as vagas restantes serão abertas para os demais interessados.

SAÚDE

Sindicato sediará Conferência Municipal da Saúde em Santo André

No período de 29 de novembro a 1º de dezembro, o Sindicato sediará a 13ª Conferência Municipal da Saúde, evento em que serão traçadas as diretrizes para os próximos quatro anos, a partir do documento elaborado pela administração municipal e das propostas surgidas nas 11 pré-conferências realizadas em outubro.

A conferência é realizada a cada dois anos e, nesta edição, o tema é "SUS – Patrimônio do Povo Brasileiro". No dia 1º de dezembro, serão eleitos os novos membros do Conselho Municipal de Saúde para a gestão 2014-2016.

Os diretores Léo e Aldo são delegados da Conferência, respectivamente, como representantes da Força Sindical e do Sindicato dos Metalúrgicos de Santo André e Mauá.

Trabalhadores da Prysmian entram em greve por abono

Sem proposta de abono, os trabalhadores da Prysmian entraram em greve na segunda-feira, 25, por tempo indeterminado. Já no segundo dia de greve, a empresa começou a jogar pesado, enviando telegrama para casa dos trabalhadores, numa tentativa de coagi-los a voltarem ao trabalho. O Sindicato alerta os companheiros a não caírem na armadilha da empresa, pois o que ela quer é acabar com a nossa mobilização. Por isso, o Sindicato vai realizar assembleia todos os dias e discutir os rumos do movimento com todos os trabalhadores.

Em assembleia nesta terça, 26, Cícero Martinha, presidente do Sindicato destacou que benefícios como o 14º salário foram conquistados ao longo do tempo, desde quando ainda era Pirelli, com muita luta dos trabalhadores, mobilizados em torno do Sindicato. Nada vem de graça.

Trabalhadores da Prysmian em assembleia no dia 25 de novembro

Antes da deflagração da greve, o Sindicato tentou de todas as formas negociar o abono com a empresa. Como ela não apresentou nenhuma proposta, em assembleia no dia 11 de novembro, os trabalhadores deram um prazo até 19 de novembro para a Prysmian negociar com o Sindicato.

"O Sindicato procurou a empresa no fim de outubro, antes mesmo do fechamento da Convenção Coletiva de Trabalho, para negociar o abono", diz o diretor Jacaré.

Vale lembrar que, em 2009, quando houve uma greve na Prysmian também por abono, os trabalhadores receberam um plus de R$ 800,00. Em 2011, o valor do abono foi de R$ 1.600,00. No ano passado, os trabalhadores receberam abono de R$ 1.000,00 mais vale-alimentação no valor mensal de R$ 100,00, totalizando R$ 2.200,00. O vale foi uma conquista, mas a empresa também não atendeu a reivindicação de reajustar o valor.

Sapão coloca em votação nova proposta da GT

Trabalhadores da GT conquistam abono e encerram greve

Os trabalhadores da GT do Brasil encerraram a greve nesta segunda-feira, 25, ao aprovar a proposta que prevê reajuste de 8% em 1º de novembro e abono emergencial de R$ 800,00, a ser pago no dia 4 de dezembro. Além disso, os dias parados não serão descontados, informa o diretor Sapão. Os companheiros entraram em greve no dia 21 de novembro porque a empresa só se propôs a reajustar os salários em 1º de novembro, negando-se a negociar abono emergencial. Com a paralisação, em negociação com o Sindicato, a GT propôs um abono de R$ 800,00, que foi aprovado em assembleia. Quem luta, conquista.

Trabalhadores da Maxion conquistam abono de R$ 300

Em negociação do Sindicato com a Maxion, foi fechado o acordo que amplia as conquistas da Campanha Salarial 2013 para os trabalhadores. O reajuste de 8%, que garante aumento real superior a 2%, foi aplicado em 1º de novembro. Além disso, os companheiros receberão, a título de abono emergencial, um vale-compra no valor de R$ 300,00 no dia 2 de dezembro, na mesma data em que é pago o vale-compra mensal, informa o diretor Manoel do Cavaco.

Reajuste na Waltermic será de 10%

Os companheiros da Waltermic terão o salário reajustado em 9% em 1º de janeiro e 1% em 1º de fevereiro, totalizando um reajuste de 10%, informa a diretora Denise. Pela Convenção Coletiva do grupo a que pertence a empresa, o reajuste é de 8%, sendo 7,5% em janeiro e 0,5% em fevereiro. Também no ano passado os trabalhadores da Waltermic conquistaram reajuste de 10%.

Reajuste em 1º de novembro

As seguintes empresas, entre outras, também reajustaram os salários de seus trabalhadores em 8% no dia 1º de novembro: Polimetri, Pichinin, Vecom e Prol Equipamentos, todas de Mauá.

Eleições da Cipa

Primotécnica
Inscrições: até a 30/11/2013
Eleição: 09/12/2013 às 15h

Keiper
Eleição: 12/12/2013

Retífica de Motores Maringá
Inscrições: até 07/12/2013
Eleição: 13/12/2013 às 9h

Etage
Eleição: 16/12/2013

Prensapeça
Inscrições: 27/11 a 06/12/2013 no Departamento Pessoal
Eleição: 17/12/2013

PEGA PRA CAPAR

Após cobranças do Sindicato, novo convênio entra em vigor na Tupy em 1º/12

O Sindicato realizou assembleias na Tupy na última sexta-feira, 22, às 6h e às 14h, para informar aos trabalhadores sobre os seguintes assuntos internos:

Convênio médico. Depois de insistentes cobranças do Sindicato para melhorar o atendimento aos trabalhadores e seus dependentes, a Tupy reconheceu que o serviço vinha piorando e oficializou a troca da Amil pela Medservice, a partir do dia 1º de dezembro. Foi uma vitória do Sindicato e dos trabalhadores, que passam a ter o mesmo convênio dos companheiros de Joinville. Os diretores Espirro e Pedro Paulo informam que, na transição para o novo convênio, o Sindicato reforçou, em especial, a preocupação para que o atendimento aos trabalhadores nos hospitais Cristovão da Gama, em Santo André, e América, em Mauá, seja ampliado e melhorado. Durante 20 dias, um funcionário da Medservice dará plantão na Tupy para tirar todas as dúvidas dos trabalhadores.

Banco do Brasil. As reivindicações dos trabalhadores sobre os serviços prestados pelo banco foram solucionadas, com a persistência do Sindicato no encaminhamento das reclamações. Afinal, não podemos abrir mão das conquistas.

Espirro em assembleia com trabalhadores da Tupy

PLR-2013. Os companheiros da comissão de negociação da PLR e os diretores de base do Sindicato vêm participando mensalmente das reuniões de acompanhamento das metas da PLR-2013. Até o momento, a meta tem sido atingida nos principais quesitos. E a previsão é de que, neste ano, o valor da PLR será muito superior ao do ano passado.

TRT decide: STM terá de regularizar pendências; dias parados serão pagos

Os diretores Manoel Gabriel, Osmar, Pedro Paulo e Tarzan na assembleia com os trabalhadores da STM: fim da greve com decisão do TRT

Em greve desde o dia 8 de novembro, deflagrada para cobrar o salário de outubro, os trabalhadores da STM decidiram, em assembleia, encerrar a paralisação nesta segunda-feira, 25. Além de regularizar as pendências, a empresa terá de pagar os dias parados, informa o diretor Manoel Gabriel. Ficou garantida ainda aos trabalhadores estabilidade por 60 dias.

Conforme compromisso assumido pela empresa na sessão de julgamento do dissídio de greve, no dia 21 de novembro, no TRT (Tribunal Regional do Trabalho), a STM terá de regularizar as pendências trabalhistas nos seguintes prazos:

1. Regularização do vale-transporte a partir de dezembro;

2. Regularização do Visa Vale pendente desde setembro em 10 de dezembro;

3. Pagamento do adiantamento do salário deste mês em 28 de novembro;

4. Pagamento do 13º salário em 15 de dezembro.

Ficou estabelecido que, caso não cumpra o acordado no TRT, a empresa será multada em 50% sobre cada item não regularizado no devido prazo.

PLR na Primmar foi paga na segunda

Os trabalhadores da Primmar Gravações receberam nesta segunda, 25, em parcela única, a PLR-2013, conforme proposta aprovada em assembleia realizada no dia 22 de novembro, informa o diretor Manoel Gabriel.

Fechado acordo da PLR na Metal Molas

Em assembleia realizada nesta segunda-feira, 25, foi aprovado o acordo da PLR-2013 na Metal Molas. A diretora Denise informa que os trabalhadores receberão a PLR em duas parcelas, sendo a primeira em 27 de novembro e a segunda em 27 de janeiro de 2014.

Os diretores Léo e Denise em assembleia na Metal Molas

O METALÚRGICO

Órgão oficial do Sindicato dos Metalúrgicos de Santo André e Mauá

Presidente: Cícero Martinha **Diretores responsáveis:** José Braz da Silva, o Fofão, e Osmar Cesar Fernandes **Jornalista responsável:** Marina Takiishi MTb 13.404

Fotos: Diego Barros e Ilton Barbosa **Projeto gráfico e ilustrações:** Roculi

MDM - www.mdm.com.br